



IURIS

GUIA DO CANDIDATO

Iuris FDUPJunior

Apoiamos os nossos candidatos, fornecendo toda a informação necessária para o processo de recrutamento.

A Nossa Missão

A Iuris FDUP Júnior (IFJ) é a única júnior empresa da Faculdade de Direito da Universidade do Porto. Fundada em 2008, a IFJ tem o propósito de conferir aos estudantes da Universidade do Porto um espaço onde possam ter uma pré-abordagem ao mundo profissional.

Recebemos, todos os anos, dezenas de novos associados, que vêm nela um lugar de convívio, aprendizagem e desenvolvimento académico, profissional e pessoal.



O Que Fazemos



Elaboração de Documentos Jurídicos Internos



Recolha e Análise de Jurisprudência



Realização de Eventos



Organização e Promoção de Eventos de Carácter Jurídico e de cariz social



Promoção Anual de Estágios de Verão

Como Estamos Organizados internamente: Departamentos



Recursos Humanos

Organização de Formações Internas e de Atividades de Integração



Departamento Jurídico

Elaboração de Documentos Jurídicos e Organização de Formações Externas



Comercial e Marketing

Divulgação e Desenvolvimento da Imagem da IFJ e Promoção de Parcerias



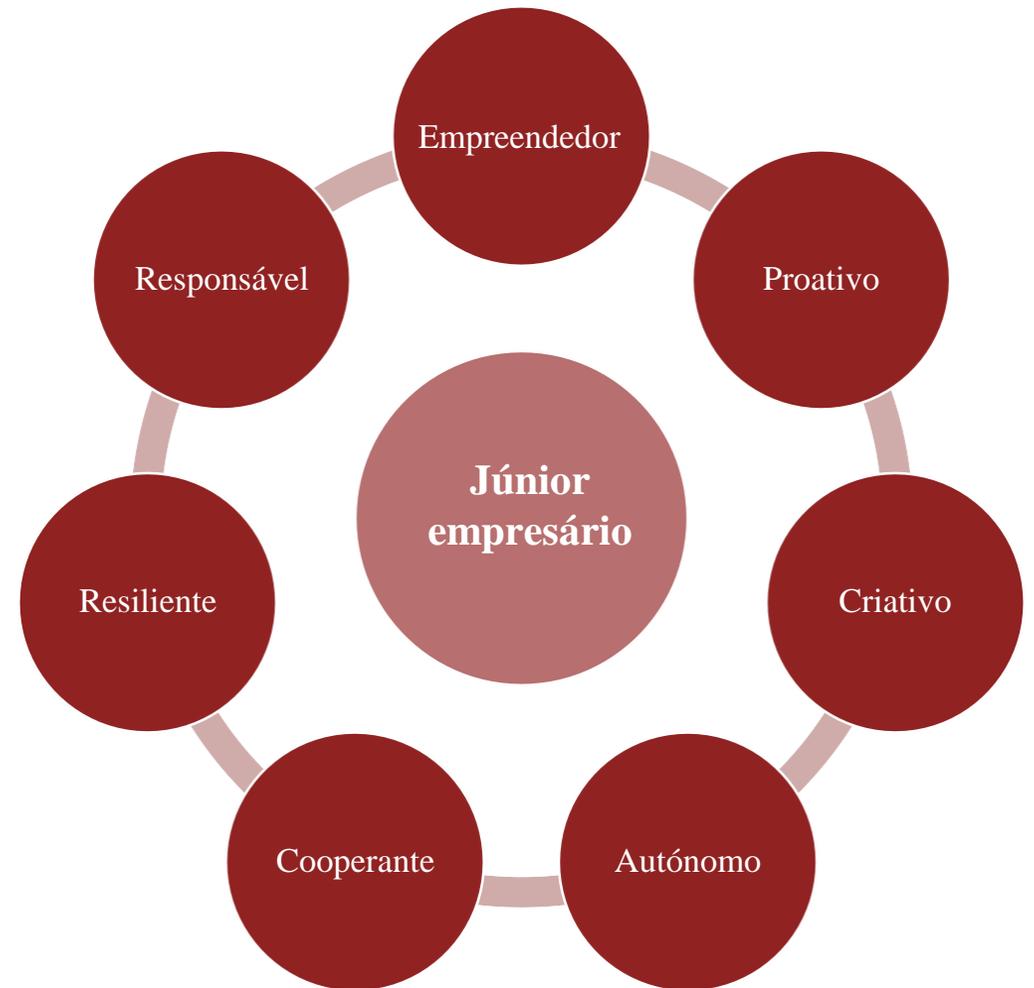
Projetos

Organização de Eventos

O Que Procuramos

Na IFJ valorizamos que um membro possua certas características que possam contribuir para o ambiente pacífico e produtivo que pretendemos criar. No entanto, esperamos conhecer as características próprias e singulares que farão do teu contributo uma mais valia para a nossa Júnior.

O currículo é o espelho da tua imagem, daí que se recomenda que sejas autocrítico e que exponhas todas e quaisquer atividades que te ajudaram e/ou ajudam a desenvolver todas as características que a IFJ procura nos seus candidatos.



Recrutamento



1. Fase de inscrição online

Esta é a primeira etapa do processo de recrutamento onde terás de te inscrever no link que será publicitado no momento de admissão de novos colaboradores, enviando, juntamente, o teu CV.



2. Dinâmica de Grupo

Este será o próximo passo de seleção onde realizarás uma dinâmica de grupo com outros candidatos. Será avaliada a tua capacidade de relacionamento com o grupo e características a destaques perante um grupo de trabalho.

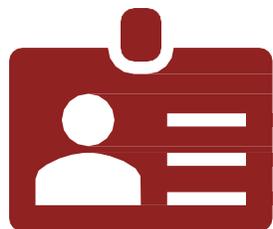


3. Entrevista Individual

Se passares à fase seguinte, serás contactado para a realização de uma entrevista individual onde irás ser questionado sobre o teu percurso e sobre a tua motivação para fazer parte da IFJ.

Se passaste todas as fases, és agora colaborador da IFJ!

Passagem a Membro Efetivo



Outubro

Após a conclusão da fase de recrutamento:

Colaborador da IFJ.



Março

Para te tornares membro efetivo tens de enviar uma carta de

motivação à Direção da IFJ.

A aprovação da passagem para membro efetivo é feita em Assembleia Geral.

Questões Frequentes

1 . Em que ano me devo candidatar?

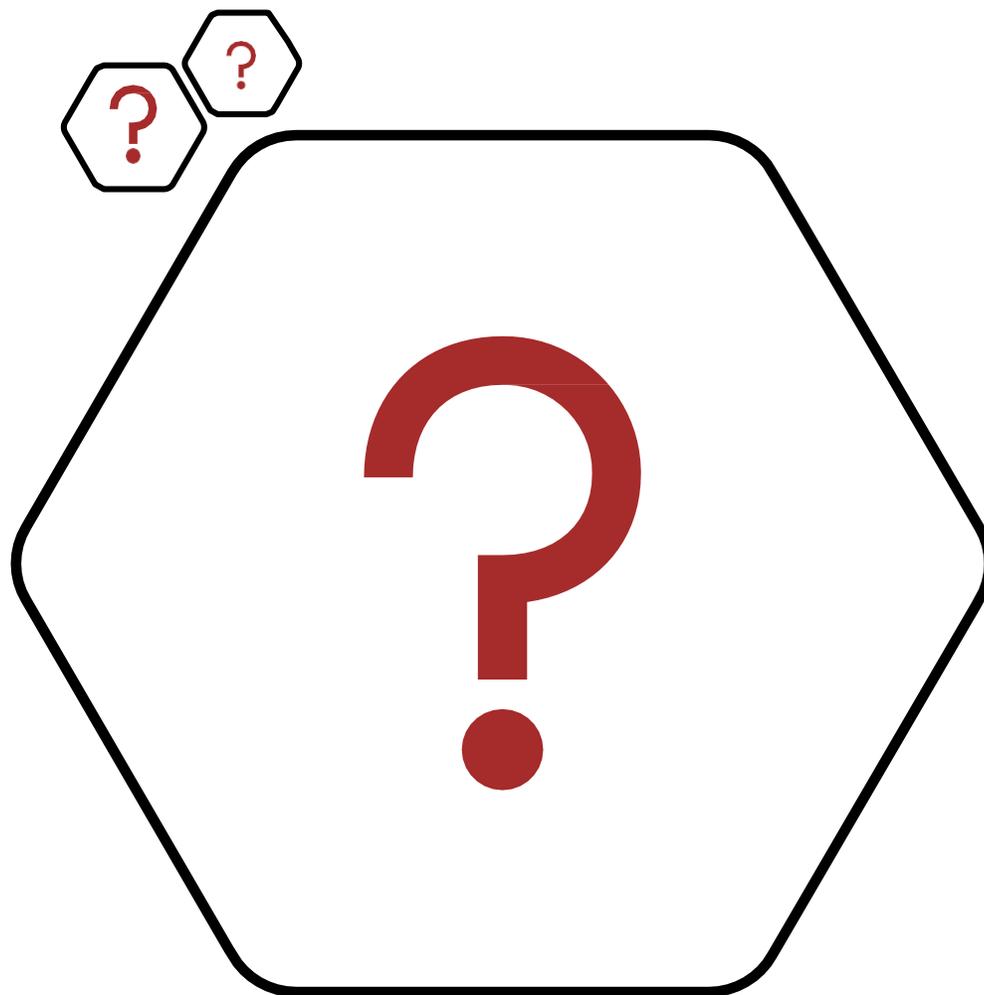
A IFJ não coloca restrições neste aspeto. Desde que sejas aluno da Universidade do Porto, podes fazer a tua candidatura.

2 . Irei ficar em que departamento?

A IFJ permite que, no momento da candidatura, escolhas o departamento que consideres mais adequado para ti. No entanto, se no final do processo de recrutamento a IFJ decidir que a tua candidatura não é adequada para esse departamento, colocar-te-á naquele onde as tuas competências serão potenciadas ao máximo.

3. Tenho que pagar para ser associado da IFJ?

Dentro da IFJ está previsto um sistema de quotas de cinco euros por ano, existindo a possibilidade de, mediante impossibilidade de pagamento, um membro ser isentado dessa responsabilidade. Nunca será o dinheiro a impedir-te de te juntares a nós!

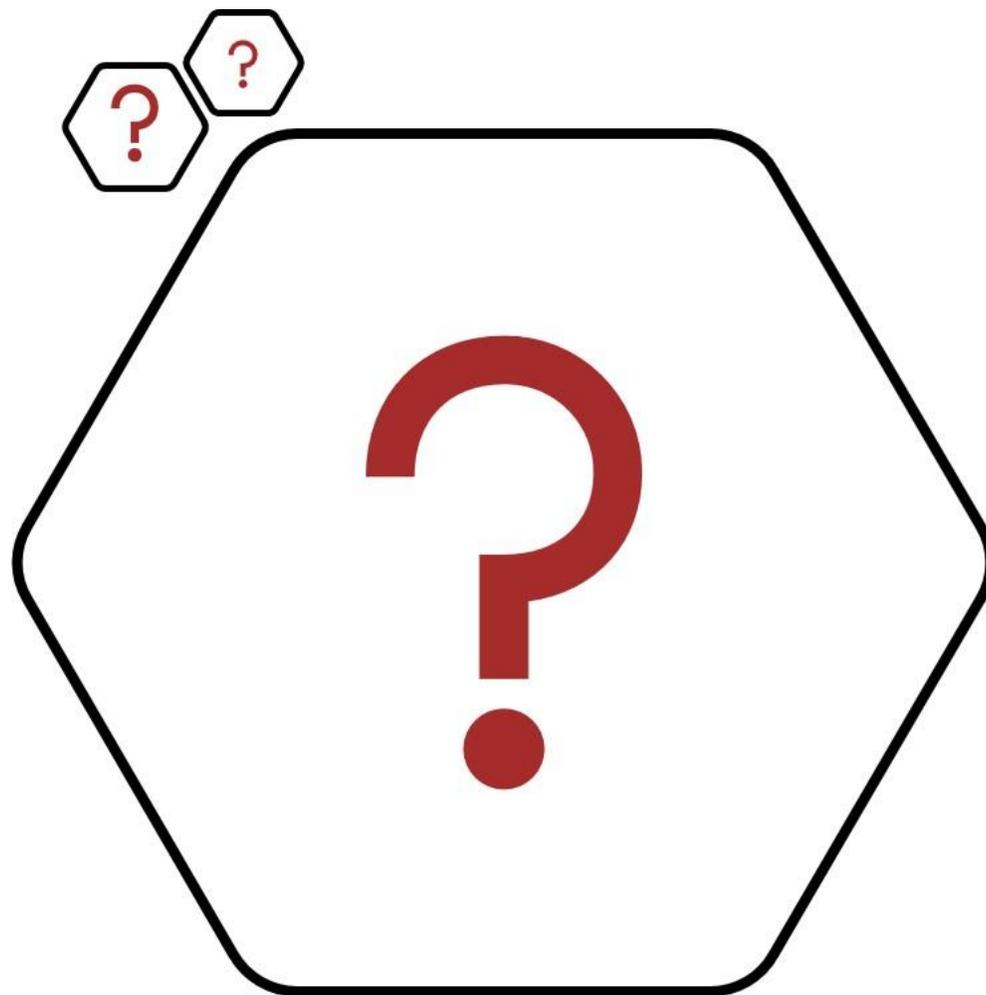


4. Trabalhar na IFJ melhora o meu Currículo?

Sem dúvida que fazer parte de uma júnior empresa será uma mais valia para o teu CV, servindo para a procura experiências de aplicação prática de conhecimentos e aposta no desenvolvimento das tuas competências (soft e hard skills). O mais importante é perceberes que quanto melhor for o teu trabalho, mais respeitado será o teu currículo.

5. Qual é o horário de trabalho da IFJ?

A IFJ não possui horários fixos, mas depende do sentido de compromisso dos seus membros para realizar todas as tarefas dentro dos prazos estabelecidos, podendo para tal ser necessário marcar reuniões que têm em conta a agenda de todos, dentro do possível. Além disto, as reuniões departamentais e Assembleias Gerais são de presença obrigatória.





Entra em contacto connosco:



<http://www.iurisfdupjunior.com>



[facebook.com/iurisfdupjunior](https://www.facebook.com/iurisfdupjunior)



geral@iurisfdupjunior.com



[@iurisfdupjunior](https://www.instagram.com/iurisfdupjunior)



[linkedin.com/iurisfdupjunior](https://www.linkedin.com/company/iurisfdupjunior)